**UMOWA**

**o finansowanie pracownikowi kosztów kształcenia ustawicznego**

zawarta w dniu .................................. pomiędzy:

Pracodawcą ..............................................................................................................................................z siedzibą w..........................................., ul. ........................................., reprezentowaną(nym) przez Pana/nią .................................................................... – Właściciela – zwaną(nym) dalej ***„Pracodawcą”***,

oraz

Panem/nią ........................................................ PESEL: .............................................., zatrudnioną/nym na podstawie umowy o pracę na czas ...........................................– zwaną(nym) dalej ***„Pracownikiem”***,

o treści następującej:

**§ 1**

1. Niniejsza umowa jest wypełnieniem przez Strony obowiązku, wynikającego z przepisu art.69b ust.3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Niniejsza umowa dotyczy finansowania Pracownikowi ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego w formie kursu/ studiów podyplomowych
pn. ................................................................................................. , zwanych dalej ***„kształceniem ustawicznym”***.

1. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane Pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

**§ 2**

1. Pracodawca wyraża zgodę na wzięcie przez Pracownika udziału w formie kształcenia ustawicznego, o którym mowa §1 ust. 2, realizowanym przez ....................................................................................., zwaną dalej *„Instytucją Szkoleniową”.*
2. Pracownik zobowiązuje się do udziału w kształceniu ustawicznym w terminach wynikających
z programu kształcenia ustawicznego.
3. Pracownik oświadcza, iż zdaje sobie sprawę, że ustanie stosunku pracy u obecnego Pracodawcy
w trakcie udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w § 1, traktowane będzie jako nie ukończenie i przerwanie kształcenia ustawicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia
20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, i powodować będzie obowiązek zwrotu kosztów kształcenia ustawicznego na zasadach określonych w § 6 niniejszej umowy.

**§ 3**

1. Koszty kształcenia ustawicznego, o którym mowa w §1 ust.2 niniejszej umowy, określone zostały na kwotę: .................................. wynikającą z oferty Instytucji Szkoleniowej.
2. Koszty kształcenia ustawicznego, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu, finansowane są
w (wybrać właściwe):
3. 80% ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – uzyskanych przez Pracodawcę na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie, a w 20% ze środków własnych Pracodawcy.
4. 100% ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – uzyskanych przez Pracodawcę na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie.

**§ 4**

1. Pracownik bierze udział w kształceniu ustawicznym poza godzinami pracy u Pracodawcy –
z zastrzeżeniem ust.2 niniejszego paragrafu.
2. Jednakże Pracodawca zobowiązuje się do udzielania Pracownikowi zwolnień od pracy –
z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – w celu wzięcia udziału w kształceniu ustawicznym
o którym mowa w §1 ust.2 niniejszej umowy, w przypadku, gdy zajęcia te – zgodnie
z harmonogramem kształcenia ustawicznego – będą odbywały się w godzinach pracy Pracownika.

**§ 5**

1. Pracownik ma obowiązek uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w §1 ust.2 niniejszej umowy, w terminach wynikających z jego harmonogramu.
2. W przypadku niemożności wzięcia udziału w zajęciach, zgodnie z harmonogramem, Pracownik ma obowiązek poinformowania o tym Pracodawcy nie później niż w dniu zajęć – przed ich rozpoczęciem.
3. Pracodawca ma prawo do kontaktu z Instytucją Szkoleniową w celu uzyskania informacji
o obecności Pracownika na zajęciach, jego postępach w nauce i wynikach egzaminu, jeżeli będzie przeprowadzony.
4. Pracownik ma obowiązek wykazania należytej staranności w zakresie przyswojenia przekazywanej wiedzy, wykonywania zadań, czynności i poleceń przewidzianych w programie kształcenia ustawicznego oraz innych przewidzianych programem kształcenia ustawicznego czynności, podczas całego okresu udziału w kształceniu ustawicznym, o którym mowa w § 1 ust.2 niniejszej umowy.
5. Po zakończeniu kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 1 ust.2 niniejszej umowy, Pracownik ma obowiązek przedstawienia Pracodawcy dokumentów potwierdzających jego ukończenie oraz nabycie odpowiednich uprawnień, umiejętności lub wiedzy.

**§ 6**

1. Pracownik, w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów w wysokości określonej w §3 ust.1 niniejszej umowy,
w terminie 7 dni od rozwiązania umowy o pracę.
2. Pracownik, w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodów innych, niż wymienione w ust.1 niniejszego paragrafu (z wyjątkiem długotrwałej choroby lub innego zdarzenia losowego mającego bezpośredni wpływ na niemożność udziału
w kształceniu ustawicznym), jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów
w wysokości określonej w §3 ust.1 niniejszej umowy, w terminie 7 dni od przerwania kształcenia ustawicznego lub zaistnienia okoliczności powodujących nie ukończenie kształcenia ustawicznego.
3. Jeżeli w wyniku działania lub zaniechania Pracownika, powodującego nie ukończenie kształcenia ustawicznego, Pracodawca poniesie szkodę inną niż obowiązek zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będzie miał prawo dochodzenia od Pracownika naprawienia szkody na zasadach określonych w przepisach Kodeksu Cywilnego.

**§ 7**

Niniejsza umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze stron.

**§ 8**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową, zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa.

………………………………………… ………………………………………….

 *Pracownik Pracodawca*