

Dotyczy oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń nr: PoOs/08080/...../.....

**POWIADOMIENIE  
O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU / ZAKOŃCZENIU PRACY  
PRZEZ CUDZOZIEMCA NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA  
WPISANEGO DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ**

PODMIOT POWIERZAJĄCY WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

Nazwa: .....  
Nr NIP: ..... Numer REGON: .....  
Adres siedziby/ miejsca stałego pobytu na terytorium RP:  
.....  
Telefon: .....

INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

Imię: .....  
Nazwisko: .....  
Data urodzenia (dd/ mm / rrrr): .....  
Obywatelstwo: .....  
DOKUMENT PODRÓŻY  
Seria i numer : ..... Data ważności (dd /mm / rrrr) .....

**POWIADOMIENIE**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powiadamia, że:  
(zaznaczyć odpowiednie pole)

cudzoziemiec podjął pracę dnia (dd / mm / rrrr) .....

cudzoziemiec zakończył pracę dnia (dd / mm / rrrr) .....

cudzoziemiec nie podjął pracy

Miejscowość ....., dnia .....  
(czytelny podpis powiadamiającego)

**POUCZENIE**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek pisemnego powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji;

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.

Niedopełnienie tego obowiązku lub przekazanie nieprawdziwych informacji o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podlega karze grzywny.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, należy poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.